С 1 сентября 2022 года вступит в силу порядок выполнения работодателем квоты для трудоустройства инвалидов

В соответствии с принятым постановлением Правительства РФ от 14.03.2022 № 366 квоту понадобится рассчитывать ежегодно до 1 февраля. При этом исходить нужно из среднесписочной численности персонала за IV квартал.

Квоту сочтут выполненной, если сотрудников оформили на любые рабочие места:

- по трудовому договору (в том числе срочному) непосредственно у работодателя;

- трудовому договору в рамках соглашения с иной организацией или ИП о трудоустройстве инвалидов.

Трудоустройство инвалида в организации и у ИП, имеющих свои квоты, не идет в счет установленной квоты.

Выполнить квоту нужно в течение года с учетом ее возможного перерасчета.

С 17 марта 2022 года уточнены особенности допроса несовершеннолетнего потерпевшего и свидетеля

Федеральным законом от 06.03.2022 № 38-ФЗ внесены изменения в статью 280 Уголовного кодекса РФ. В соответствии с внесенными изменениями часть 1 статьи 280 УК РФ изложена в следующей редакции: при участии в допросе потерпевших и свидетелей в возрасте до шестнадцати лет, а по усмотрению суда и в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет участие педагога или психолога обязательно. Допрос несовершеннолетних потерпевших и свидетелей, имеющих физические или психические недостатки, проводится во всех случаях в присутствии педагога и (или) психолога. Допрос с участием несовершеннолетнего потерпевшего или свидетеля в возрасте до семи лет не может продолжаться без перерыва более 30 минут, а в общей сложности - более одного часа, в возрасте от семи до четырнадцати лет - более одного часа, а в общей сложности - более двух часов, в возрасте старше четырнадцати лет - более двух часов, а в общей сложности - более четырех часов в день.

Таким образом, согласно внесенным изменениям при допросе вместо педагога сможет присутствовать психолог, а также обязательное участие в допросе педагога или психолога, если несовершеннолетнему не исполнилось 16 лет.

С 6 апреля 2022 года на основании принятого Федерального закона от 26.03.2022 № 70-ФЗ смягчили ответственность для МСП и НКО

Штраф для НКО и МСП при определенных условиях должны заменить на предупреждение, даже если норма этого не предусматривает.

Социально ориентированные (СО) НКО и организации малого бизнеса оштрафуют на суммы, которые грозят ИП. Если штраф для ИП не предусмотрен, организация заплатит от половины минимального до половины максимального штрафа для организаций. Если размер санкции фиксированный, назначат 50% от нее. При этом сумма не должна быть меньше минимума для должностного лица.

Правила не применят, если на момент нарушения:

- компания не числилась в реестре субъектов МСП как малая организация или микропредприятие или в реестре СО НКО;
- ИП отвечает аналогично организациям.

С 6 апреля 2022 года смягчили ответственность для лиц, совершивших несколько нарушений

За несколько нарушений накажут как за одно, если одновременно есть следующие обстоятельства:

- нарушения выявили в ходе одного контрольно-надзорного мероприятия;
- ответственность установлена в одной статье (ее части) КоАП РФ или регионального закона.

Если таким образом выявят нарушения из разных статей (частей), будет грозить одно наиболее строгое наказание. Смогут назначить и дополнительные санкции.