

ПАМЯТКА

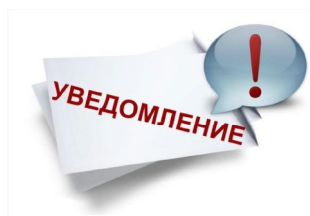
муниципальным служащим о выполнении иной оплачиваемой деятельности

В соответствии со статьей 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальный служащий, вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.

Если Вы приняли решение о выполнении иной дополнительной оплачиваемой деятельности **Вам необходимо:**

➔ **Проанализировать**, не повлечет ли выполнение данной работы возникновение **конфликта интересов** (КИ - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность муниципальной службы, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей)

➔ **Заблаговременно** (до начала работы) уведомить работодателя о намерении выполнять иную оплачиваемую деятельность. В уведомлении обязательно указать:



✓ документ, в соответствии с которым будет выполняться (выполняется) иная оплачиваемая работа (трудовой договор, гражданско-правовой договор) (при наличии).

✓ полное наименование организации

✓ характер выполняемой работы, наименование должности, основные обязанности (содержание обязательств).

✓ дата начала и окончания выполнения иной оплачиваемой работы (дата начала и прекращения обязательств по гражданско-правовому договору либо срок действия трудового договора), предполагаемый (установленный) режим рабочего времени.

✓ условия оплаты труда (стоимость услуг и т.п.).



➔ Форма уведомления размещена на официальном сайте органов местного самоуправления Зуевского района Кировской области в разделе «Противодействие коррупции».



Выполнение муниципальным служащим иной оплачиваемой работы является его правом, с учетом соблюдения перечисленных условий.

Несоблюдение муниципальным служащим порядка предварительного уведомления работодателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу является основанием для привлечения его в установленном порядке к дисциплинарной ответственности.

Доход, полученный в результате выполнения иной оплачиваемой деятельности, необходимо отразить в Справке БК в разделе «Иные доходы».