

Порядок привлечения государственных гражданских служащих к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных ограничений и запретов.

Порядок привлечения государственных гражданских служащих к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных ограничений и запретов регламентирован Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральными законами

«О государственной гражданской службе» от 27.07.2004 № 79-ФЗ и «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 273-ФЗ.

За вышеуказанные правонарушения применяются следующие виды взыскания:

- замечание;
- выговор;
- предупреждение о неполном должностном соответствии;
- увольнение в связи с утратой доверия.

Дисциплинарное взыскание может быть наложено не позднее 1 месяца со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности, пребывания в отпуске и других случаях отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения материалов комиссией по урегулированию конфликтов интересов.

В любом случае взыскание не может быть применено позднее 6 месяцев со дня поступления информации о коррупционном правонарушении.

Проверку информации в каждом государственном органе обеспечивают подразделения кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Если же нарушение связано с наличием конфликта интересов, при применении дисциплинарного взыскания учитывается мнение комиссии по урегулированию конфликта интересов.

Судебная защита при незаконном увольнении.

По закону разрешение споров о восстановлении на работе отнесено к компетенции суда. Обращаться следует в районный суд по месту жительства работника либо по адресу (месту жительства) работодателя или филиала (представительства) организации-работодателя, либо по месту исполнения трудового договора, если это им предусмотрено.

В делах о восстановлении на работе обязательно участие прокурора.

По общему правилу исковое заявление и соответствующие документы в суд можно подать в течение месяца со дня вручения работнику копии приказа об увольнении либо выдачи трудовой книжки.

При пропуске указанного срока по уважительной причине можно обратиться в суд с ходатайством о его восстановлении.

Работник освобожден от уплаты госпошлины и судебных расходов при подаче искового заявления с такими требованиями.

Решение суда о восстановлении на работе подлежит немедленному исполнению.

При задержке работодателем исполнения суд, принявший решение, выносит определение о выплате работнику за все время задержки среднего заработка или разницы в заработке. Исполнительный лист в данном случае выдается до вступления решения суда в законную силу.

Судебное решение считается исполненным, если работодателем отменен приказ об увольнении, приняты меры для фактического допуска уволенного к выполнению прежних трудовых обязанностей.

Восстановление на работе предполагает, в частности, аннулирование записи об увольнении в трудовой книжке работника путем признания ее недействительной, выплату среднего заработка за время вынужденного прогула, а также взыскание в пользу работника по его требованию денежной компенсации морального вреда - в случае удовлетворения такого требования судом.

При необходимости жалоба на незаконное увольнение может быть подана в прокуратуру для обращения в суд в интересах работника.

Установлен запрет продажи несовершеннолетним безалкогольных тонизирующих напитков

С 1 марта 2025 года вступит в силу Федеральный закон от 08.08.2024 № 304-ФЗ, которым устанавливается запрет продажи безалкогольных тонизирующих (в том числе энергетических) напитков несовершеннолетним на всей территории РФ.

Предусматривается, что продажа таких напитков осуществляется при соблюдении требования о подтверждении возраста покупателя.

Продавец обязан отказать покупателю в продаже таких напитков, если имеются сомнения в достижении им совершеннолетия и документ, позволяющий установить его возраст, не был представлен.

Уполномоченный Правительством РФ федеральный орган исполнительной власти утвердит перечень документов, позволяющих установить возраст покупателя.

Мошенники взломали Госуслуги. Что делать?

Мошенники взломали Госуслуги. Что делать?

В последнее время участились случаи мошеннических действий, связанные со взломом личных кабинетов на портале Госуслуги.

Почему мошенники атакуют Госуслуги?

Взломав аккаунт на Госуслугах, мошенники могут получить доступ ко всем сведениям, которые пользователь ввёл при регистрации.

Как мошенники взламывают аккаунты на Госуслугах?

Один из самых распространённых способов – это когда мошенник звонит человеку, представляясь специалистом портала Госуслуги, и сообщает о том, что прямо сейчас кто-то пытается взломать его аккаунт. Чтобы помешать незаконному входу в профиль, человеку необходимо назвать код из поступившего SMS-сообщения. На самом деле эта комбинация подтверждает смену пароля для Госуслуг.

Чем опасен взлом аккаунта?

Если мошенники получают доступ к личному кабинету пользователя на Госуслугах, они смогут действовать от его имени. В число самых распространённых махинаций входят:

- оформление кредита/займа;
- незаконное переоформление прав на имущество;
- доступ к социальным сетям.

Как распознать телефонное мошенничество?

Запомните два правила: представители госучреждений практически никогда не звонят гражданам, и они не имеют права запрашивать конфиденциальную информацию.

Что делать, если учётную запись взломали?

Сначала восстановите доступ к своей учётной записи посредством восстановления пароля, сервис пришлёт на вашу электронную почту ссылку на страницу авторизации с новым паролем или SMS-сообщение с кодом подтверждения.

В некоторых случаях вы не сможете восстановить доступ к учётной записи самостоятельно.

Тогда придётся лично идти в МФЦ и подавать запрос на возобновление входа в аккаунт.